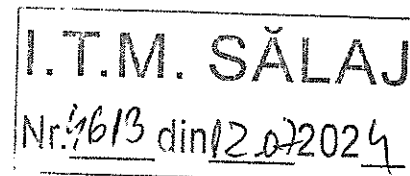




INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ



Nr.48/CLCA/09.07.2024

Catre,

SC MONOPRIX SRL, cu sediul in localitatea Braila, str. Plevna, nr. 176, judetul Braila, reprezentata legal prin administrator Iulian Zamfir;

Ref:

Plangere prealabila, impotriva Procesului verbal de control seria SJ, nr. 17048/27.05.2024;

Subscrisa Inspectoratul Teritorial de Munca Salaj, cu sediul in Zalau, b-dul Mihai Viteazul nr. 85, reprezentata legal prin ing. Nemes Luminita in calitate de inspector sef, prin prezenta intelegem sa respingem solicitarea dumneavoastra de 'anulare' in parte a Procesului verbal de control seria SJ, nr. 17048/27.05.2024, in ceea ce priveste masura nr. 2, pentru urmatoarele :

CONSIDERENTE:

In data de 09.05.2024, orele 11 :40, inspectorii de munca din cadrul I.T.M. Salaj, (Tohat Dorian si But Viorel Craciun) au initiat la societatea dumneavoastra, un control tematic, privind 'Identificarea si combaterea cazurilor de munca neidentificata'.

Cu aceasta ocazie, au identificat persoanele care prestau activitate la punctul de lucru 'Restaurant Fast Food' situat in localitatea Zalau, b-dul Mihai Viteazul nr. 84, judetul Salaj(in incinta magazin Dedeman).

Au fost identificate 2(doua) persoane - Catanas Anca Bianca si Marian Fati Lorena-, care au declarat ca presteaza activitate pentru societatea

dumneavoastra, în baza unor contracte individuale de muncă, fiind prezentate xerocopii în această sens.

A fost lasată instințarea seria SJ nr.09017 din 09.05.2024 pentru prezentarea documentelor la control în data de 14.05.2024, ora 10⁰⁰, la sediul ITM Salaj.

În data de 14.05.2024, ora 10:12, precum și în data de 20.05.2024, orele 12:36, au fost trimise pe e-mailul instituției documentele solicitate, în vederea efectuării controlului.

În data de 27.05.2024, ora 14:30, la sediul ITM Salaj, în urma verificării documentelor prezentate, de către dumneavoastră, a celor declarate de către persoanele identificate la muncă, a datelor deținute de către subscrisă, privind registrul general de evidență a salariaților, s-au constatat o serie de abateri în ceea ce privește legislația muncii.

Raportat la cele constatate, inspectorii de muncă, în baza prerogativelor oferite prin Legea 108/1999, republicată și actualizată, art. 19, lit. : a,b,c,d,e și următoarele :

ART. 19

Inspectorii de muncă, purtând asupra lor legitimația și insigne care atestă funcția pe care o îndeplinesc în exercitarea atribuțiilor stabilite prin lege, au următoarele drepturi:

- a) să aibă acces liber, permanent și fără înștiințare prealabilă în sediul oricărui angajator și în orice alt loc de muncă organizat de persoane fizice sau juridice;
- b) să identifice, pe baza actelor care dovedesc identitatea sau pe baza altor documente, persoanele aflate în locurile de muncă sau în alte locuri supuse controlului sau cercetării evenimentelor și să impună completarea fișei de identificare;
- c) să solicite angajatorului sau reprezentantului legal al acestuia, precum și salariaților, singuri ori în prezența martorilor, documentele și informațiile necesare pentru realizarea controlului sau pentru efectuarea cercetării evenimentelor;
- d) să li se pună la dispoziție de către entitatea controlată copii de pe documentele care au legătură cu controlul efectuat sau cu cercetarea evenimentului;
- e) să ia declarații scrise, singuri sau în prezența martorilor, salariaților, angajatorilor și/sau, după caz, reprezentanților legali ai acestora, precum și

altor persoane care pot da informații cu privire la obiectul controlului efectuat sau al evenimentului cercetat;

In temeiul art. 19 alin. 1 lit. i al aceleiasi legii, in urma constatarii unor incalcarii legislative au dreptul:

i) să dispună măsuri, în vederea remedierii într-un timp determinat a neconformităților constatate;

au dreptul sa dispuna masuri in vederea remedierii neconformitatilor constatate.

Asadar, inspectorii de munca, avand la baza prevederile legale prezentate mai sus, au dispus un nr. de 5(cinci) masuri pentru remedierea deficientelor constatate.

Dumneavoastra contestati in principal masura nr. 2, din PVC seria SJ nr.17048/27.05.2024

Masura dispusa: 2.

Plata orelor suplimentare prestate de catre angajatii societatii Negrean Adina, Catanas Bianca, Ciorba Maria, Marian Fati Lorena, Talos Madalina, Ghiurutan Rebeca, Calin Sergiu si Marian Ecaterina in perioada controlata noiembrie 2023-aprilie 2024, dupa cum reies din foile colective de prezenta, cu sporul stabilit in contractele individuale de munca in procent de 100 % din salariul de incadrare.

Plata drepturilor salariale se va efectua prin mandat postal avand in vedere faptul ca persoanele au incetat raporturile de munca.

In conformitate cu prevederile art. 168(1) din Codul Muncii, conform caruia plata salariului se dovedeste prin semnarea statelor de plata, precum si prin orice alte documente justificative care demonstreaza efectuarea platii catre salariatul indreptatit, dovada prezentata la ITM-Salaj va fi mandatul postal.
Intocmirea de state de plata si declaratii fiscale rectificative in acest sens.

Refuzul dumneavoastra de a respecta masurile dispuse, nu are sustinere juridica, deoarece, exista posibilitatea ca in data de 14.05.2024, ora 10.00, sa va prezentati la sediul ITM Salaj, cu documente prin care sa dovediti o alta stare de fapt decat cea retinuta de catre inspectorul de munca in actul de control.

Masurile dispuse(inclusive masura nr. 2) sunt clare nu au un caracter general si pot fi duse la indeplinire.

Procesul verbal de control nr.17048/27.05.2024, este întocmit cu respectarea prevederilor legale, iar pana la proba contrara, acesta, face dovada deplină a celor constatate de catre inspectorii de munca.

Apararea sustinuta prin contestarea prealabila a Procesului Verbal de Control nr. 17048/27.05.2024, este rasturnata de starea de fapt existenta la punctul de lucru verificat de catre inspectorul de munca si a studierii documentelor prezentate la control.

In concluzie avand in vederea toate aspectele prezentate consideram masurile dispuse ca fiind temeinice si legale sens in care, respingem solicitarea dumneavoastra de revocare in parte a masurilor dispuse prin procesul verbal de control contestat

In drept invocam prevederile : Codului Muncii - republicat si actualizat, Legii nr. 108/1999 - actualizata, Legii nr. 554/2004 - contenciosul administrativ , Codului de Procedura Civila;

Luminița-Elena NEMES
Inspector Șef,



Cosmin-Ioan TUNS
Consilier Juridic
Compartiment Legislatie, Contencios Administrativ